

## APPEL D'OFFRE du 3 JUILLET 2019

**POLE** : Pôle prévention, parentalité et insertion :

Pôle prévention, parentalité et insertion est composé est composé :

- \* Du service de Prévention Spécialisée (PASSAJ)
- \* Du service Accompagnement éducatif à Domicile (AED)
- \* Du centre de formation (CF2M)

**DESIGNATION DU POSTE :**

1 Directeur/trice de Pôle (classe 1 – Niveau 1).

**A pourvoir au** : Au 1<sup>er</sup> janvier 2020

**TYPE DE CONTRAT** : CDI – forfait jours.

**MISSIONS**

Le/la Directeur/trice de Pôle, membre du Comité de Direction de l'Association, conduit dans le cadre de la politique associative, la politique stratégique et opérationnelle du Pôle en cohérence avec les politiques sociales et médico-sociales nationales et territoriales. Dans ce cadre il (elle) contribue à :

1. Conduire la définition et la mise en œuvre des projets d'établissements des services de son pôle
2. Assurer la gestion et l'animation des Ressources Humaines des services de son Pôle
3. Assurer la gestion budgétaire, financière et logistique de son pôle
4. Veiller à la sécurité des biens et des personnes et mets en œuvre les mesures d'hygiène et de sécurité dans le pôle
5. Animer une démarche d'amélioration continue de la qualité
6. Représenter et promouvoir auprès des institutions et intervenants extérieurs

**QUALIFICATIONS REQUISES :**

Titulaire d'un diplôme au minimum de niveau 1, vous disposez obligatoirement :

- D'une expérience dans un poste de Direction d'au moins 5 ans et d'une expérience dans le champ de la protection de l'enfance
- D'une connaissance des dispositifs dans le champ de l'insertion et de la formation

**COMPETENCES REQUISES :**

Gestion administrative et financière d'un établissement  
Management d'équipe  
Conduite du changement  
Connaissance de l'environnement et des dispositifs médico-sociaux  
Connaissance de la réglementation du champ couvert par l'établissement  
Connaissance des problématiques liées au public accueilli ou accompagné par la structure  
Capacité à développer et entretenir des partenariats  
Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure sociale /médico - sociale  
Coordination de projets

**QUALITES REQUISES:**

Sens de l'organisation  
Capacités d'analyse et d'anticipation  
Capacités de décision  
Aisance relationnelle  
Sens de l'éthique  
Disponibilité

**Rémunération** : Selon Convention collective du 15.03.66 - Classe de cadre 1 de niveau 1

**Date limite de réception des candidatures** : 15/07/2019

Candidatures (C.V.lettre de motivation **manuscrite**) à adresser prioritairement par mail à la Direction Générale de l'Association

Association Montjoye  
A l'attention de Mme BRACCO Véronique  
Directrice Générale  
v.bracco@montjoye.org