

APPEL D'OFFRE du 3 JUILLET 2019

POLE : Pôle Socio-judiciaire

Le Pôle Socio Judiciaire est composé est composé :

- * Du service Accompagnement en milieu ouvert
- * Du service d'Investigations Educatives
- * De l'Espace Rencontre Parents-Enfants
- * Du service Alternative
- * Du service Aide aux victimes

DESIGNATION DU POSTE :

1 Directeur/trice de Pôle (classe 1 – Niveau 1).

A pourvoir au : le plus rapidement possible

TYPE DE CONTRAT : CDI – forfait jours.

MISSIONS

Le Directeur de Pôle, membre du Comité de Direction de l'Association, conduit dans le cadre de la politique associative, la politique stratégique et opérationnelle du Pôle en cohérence avec les politiques sociales et médico-sociales nationales et territoriales. Dans ce cadre il (elle) contribue à :

1. Conduire la définition et la mise en œuvre des projets d'établissements des services de son pôle
2. Assurer la gestion et l'animation des Ressources Humaines des services de son Pôle
3. Assurer la gestion budgétaire, financière et logistique de son pôle
4. Veiller à la sécurité des biens et des personnes et mets en œuvre les mesures d'hygiène et de sécurité dans le pôle
5. Animer une démarche d'amélioration continue de la qualité
6. Représenter et promouvoir auprès des institutions et intervenants extérieurs

QUALIFICATIONS REQUISES :

Titulaire d'un diplôme au minimum de niveau 1 et d'une formation juridique, vous disposez obligatoirement :

- D'une expérience dans un poste de Direction d'au moins 5 ans et d'une expérience dans le champ de la protection de l'enfance
- Maîtrise de l'environnement judiciaire : Aide aux victimes, mesures alternatives aux poursuites judiciaires, activités socio-éducatives.

COMPETENCES REQUISES :

Gestion administrative et financière d'un établissement
Management d'équipe
Conduite du changement
Connaissance de l'environnement et des dispositifs médico-sociaux
Connaissance de la réglementation du champ couvert par l'établissement
Connaissance des problématiques liées au public accueilli ou accompagné par la structure
Capacité à développer et entretenir des partenariats
Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure sociale /médico - sociale
Coordination de projets

QUALITES REQUISES:

Sens de l'organisation
Capacités d'analyse et d'anticipation
Capacités de décision
Aisance relationnelle
Sens de l'éthique
Disponibilité

Rémunération : Selon Convention collective du 15.03.66 - Classe de cadre 1 de niveau 1

Date limite de réception des candidatures : 15/07/2019

Candidatures (C.V.lettre de motivation **manuscrite**) à adresser prioritairement par mail à la Direction Générale de l'Association

Association Montjoye
A l'attention de Mme BRACCO Véronique
Directrice Générale
v.bracco@montjoye.org