

SERVICE : PASSAJ

DESIGNATION DES POSTES : Cadre Pédagogique H/F

TYPE DE CONTRAT : temps complet – Mission de 2 ans (jusqu'à fin 2021)

Rattachement : Rattaché au directeur de Pôle, et à l'Adjointe de Direction

Le cadre pédagogique interviendra sur la Prévention Spécialisée (Métropole et Département), avec un lien hiérarchique sur les équipes.

Missions :

Participer au projet de la structure, piloter l'action et l'unité et évaluer : Evaluer les besoins du public en lien avec l'équipe, Superviser et valider les écrits professionnels, Suivre l'activité (tableaux de bord), ...

Conduire les projets individualisés : Assurer la qualité des interventions auprès des bénéficiaires et leur traçabilité (projets individuels et/ou collectifs), Assurer la coordination et le suivi de la prise en charge des personnes accueillies, Evaluer les actions menées et la pertinence du projet de l'unité, ...

Management de l'équipe, gestion des RH : Encadrer, animer, motiver et mobiliser une équipe éducative pluridisciplinaire, Conduire et animer les réunions, Organiser les temps de travail (plannings, congés, absences, récupération, remplacement etc...) dans le respect des dispositions conventionnelles, ...

Communication interne et externe : Veiller à l'appropriation et à la bonne utilisation du logiciel métier, des logiciels supports (ERH, frais et absences...), Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain, Contribuer à la réalisation d'actions transverses (groupes de réflexion à thème, rencontres avec les autres cadres des services, formation...), Participer à des actions de communication externe. Contribuer à promouvoir l'image de l'établissement et association, ...

Partenariat d'action, travail en réseau et évaluation : Développer les réseaux et les partenariats d'action, Représenter le service ou l'unité auprès des instances extérieures, ...

Profil souhaité :

QUALIFICATIONS REQUISES :

Titulaire du DEES

Formations complémentaires souhaitées en « management et animation d'équipe »

COMPETENCES REQUISES

Homme ou femme de terrain expérimenté(e), avec des connaissances sur les milieux de vie du public cible

Bonne connaissance des dispositifs de prise en charge des jeunes déscolarisés

**SIÈGE SOCIAL
ET DIRECTION GÉNÉRALE**

6 avenue Édith Cavell

06000 Nice

Tél. 04 92 00 24 50

Fax 04 92 00 24 51 / 61

siege@montjoye.org

www.montjoye.org

Bonne maîtrise de l'écrit, de l'utilisation des outils numériques

QUALITES REQUISES

Organiser le fonctionnement d'une équipe

Animer une équipe

Contrôler l'application d'une procédure

Organiser le déroulement d'une prise en charge

Réaliser le bilan d'activité d'un service et informer les acteurs concernés

Identifier les axes d'évolution

Participer au contrôle de l'entretien du patrimoine d'une structure et organiser les interventions

Mettre en place des actions de communication

Rémunération : Selon convention collective du 15.03.66 Grille Cadre de Classe 3 de niveau 3

Date de prise de poste : Le plus tôt possible

Date limite de réception des candidatures : 15/11/2019

Candidatures à adresser à l'Association Montjoye, à l'attention de M. YAHI : m.yahi@montjoye.org
La fiche de poste détaillée est disponible sur demande auprès du secrétariat de direction, Marie-Cécile DHUMIERES.

Le service RH