

APPEL D'OFFRE INTERNE du 1^{er} octobre 2020

Pôle Prévention Educative et Insertion – Service AED

DESIGNATION : **1 POSTE DE CHEF.FE DE SERVICE**
Secteur de Cagnes sur Mer

TYPE DE CONTRAT : **CDI**

MISSIONS

- Mettre en œuvre le projet de service, veiller au respect de ses orientations et des principes qui le fondent, contribuer à son évolution
- Organiser et contrôler l'activité des équipes de telle sorte de garantir l'efficacité de la prise en charge
- Garantir la pertinence des projets d'intervention et leur élaboration pluridisciplinaire
- Valider les rapports d'action éducative
- Adapter les outils et méthodes nécessaires à la conduite des interventions et à l'évaluation de l'activité de l'équipe
- Représenter le service auprès des usagers et des partenaires
- Entretenir avec les différents partenaires les relations nécessaires à la réalisation des missions de service
- Encadrer et animer une équipe éducative pluridisciplinaire : apporter un appui technique aux professionnels, fédérer les différents professionnels de l'équipe, prévenir et gérer les conflits
- Assurer le lien entre la direction du service et l'équipe (relais institutionnel), porter les projets et orientations fixés par la direction

PROFIL SOUHAITE:

COMPÉTENCES REQUISES

- Formation initiale de travailleur social - titulaire d'un diplôme de niveau 2 en lien avec le poste
- Justifier d'une bonne expérience professionnelle auprès des publics en difficulté sociale et d'une bonne connaissance des dispositifs de la protection de l'enfance, ainsi que d'une expérience d'au moins 3 ans à un poste d'encadrement
- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies pour accompagner le personnel éducatif encadré
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Bases solides en techniques de management
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Capacité à conduire et animer des réunions
- Bonne utilisation des outils informatiques

QUALITÉS REQUISES

Sens du travail en équipe

Qualités relationnelles et de communication

Qualités d'écoute et disponibilité

Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions

Capacité à prendre du recul

**SIÈGE SOCIAL
ET DIRECTION GÉNÉRALE**

6 avenue Édith Cavell

06000 Nice

Tél. 04 92 00 24 50

Fax 04 92 00 24 51 / 61

siege@montjoye.org

www.montjoye.org

Sens des responsabilités
Rigueur
Résistance au stress

Rémunération : Selon convention collective du 15.03.66

Date de prise de poste : le 1er décembre 2020

Date limite de réception des candidatures : le 20 octobre 2020

Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser par mail à l'attention de M. Mortal YAHI, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, pole.prevention-insertion@montjoye.org

Le service RH