

APPEL D'OFFRE du 20 novembre 2020

SERVICE : ALTERNATIVE

**DESIGNATION DE LA MISSION : Réalisation d'enquêtes de personnalité
confiées à l'Association Montjoye
Paiement à l'acte**

L'enquête de personnalité est une mesure d'investigation approfondie. Elle peut être ordonnée par le juge d'instruction, la chambre de l'instruction, le tribunal correctionnel, le président de la cour d'Assises.

L'enquête de personnalité a notamment pour objectifs :

- De formuler des hypothèses argumentées se rapportant à l'insertion sociale, familiale, professionnelle et/ou sanitaire.
- D'apporter des éléments sur la personnalité de l'intéressé
- D'aider les magistrats dans leurs prises de décisions par rapport à la personne en formulant des préconisations (C.J.S.E, obligation de soins...)
- De permettre à la juridiction de jugement de personnaliser la peine. Cette individualisation revêt une signification particulière dès lors qu'une peine d'emprisonnement inférieure ou égale à deux ans est prononcée. En effet, dans ce cas, un aménagement de la peine est préconisé et l'enquête de personnalité permet d'apporter des éléments quant à un aménagement adapté.

PROFIL SOUHAITE:

QUALIFICATIONS REQUISES

Etre titulaire du diplôme d'état d'Educateur spécialisé, d'Assistant du Service Social ou diplômé en droit (**niveau 3 exigé**), ou être titulaire du DESS Psychologie Clinique

Compétences techniques :

- Savoir utiliser les connaissances nécessaires en matière de droit pénal et de procédure pénale
- Savoir resituer la mesure et sa place dans le champ pénal
- Maitriser des méthodes et outils de travail spécifiques permettant le recueil d'informations et l'adhésion du justiciable (techniques d'entretiens, écoute active, connaissances en matière de lutte contre les conduites addictives et à risque...)
- Etre en capacité de produire un diagnostic étayé de la situation (capacité d'analyse, neutralité...)
- Maitriser les techniques rédactionnelles adaptées (prise de notes, rapports, compte-rendu...)
- Maitriser les techniques de prise de parole, notamment en vue d'un témoignage lors des procès en cour d'assises.

Compétences relationnelles :

- Etre en capacité d'instaurer une relation permettant d'obtenir des informations afin de répondre aux exigences de la mesure (Evaluer et s'adapter aux capacités de compréhension de la personne, faire adhérer le justiciable, rester objectif...)
 - Faire comprendre au justiciable les enjeux de la mesure
 - Savoir solliciter des informations auprès de la famille ou de l'entourage sans inquiéter
- Identifier les attentes du magistrat quant à la mesure

**SIÈGE SOCIAL
ET DIRECTION GÉNÉRALE**

6 avenue Édith Cavell
06000 Nice
Tél. 04 92 00 24 50
Fax 04 92 00 24 51 / 61
siege@montjoye.org
www.montjoye.org

Compétences organisationnelles :

- Savoir organiser la charge de travail en respectant le temps imparti pour chaque rendez-vous et chaque mesure
 - Etre en capacité de respecter les procédures de travail définies au sein du service Alternative
- Organiser l'exercice de la mesure au regard des contraintes administratives et procédurales imposées par l'institution judiciaire

CONDITIONS D'EXERCICE

Etre intéressé(e) par le milieu judiciaire et les relations avec l'autorité judiciaire

Date limite de réception des candidatures : 30/11/2020

Candidatures (CV et Lettre de motivations) à adresser à l'attention de Mme Cécile THIRIET, directrice du Pôle Socio-Judiciaire, à l'adresse mail suivante : pole.socio-judiciaire@montjoye.org

Le service RH