

APPEL D'OFFRE INTERNE du 21/12/ 2020

*Annule et remplace la diffusion du 15/12/2020,
les candidatures internes déjà reçues seront étudiées sans nécessité de renouveler l'envoi*

Dans le cadre du marché de la Métropole Nice Côte d'Azur concernant la réalisation d'un diagnostic et de préconisations relatifs à la mission de prise en charge des jeunes entre 11 et 25 ans du moyen et haut pays de la métropole Nice Côte d'Azur, nous vous informons de deux postes à pourvoir :

SERVICE : PASSAJ

EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E) avec une mission de diagnostic concernant les besoins d'actions socio-éducatives.

TYPE DE CONTRAT : CDI – temps complet

Rattachement : Rattaché au directeur du pôle Prévention Educative et Insertion

Vous êtes en charge :

du recueil de données auprès des jeunes, des partenaires et acteurs locaux

de l'analyse de l'existant

de la définition de la stratégie d'action

de la communication des résultats

Missions :

L'intervenant social avec une mission de réalisation d'un diagnostic qui consiste à :

Rencontrer des partenaires et acteurs locaux

Organiser le recueil des besoins par des rencontres avec les jeunes

Recueillir des préconisations (besoins) des partenaires/acteurs locaux et des jeunes

Transcrire et analyser les éléments d'informations au niveau d'instances et comités avec la Métropole NCA

Proposer des actions en direction des jeunes en réalisant des fiches actions

Assurer un lien avec les partenaires, acteurs locaux et les jeunes durant toute la durée de la mission

Description des activités :

La mission s'inscrit dans le champ de la Politique de la ville dans le projet autour de la thématique « Jeunes » en appui des compétences du fonds d'aide aux jeunes et de la prévention spécialisée (jeunes entre 11-25 ans). Il s'agit de réaliser un diagnostic partagé avec la région frontalière Italienne concernant les besoins d'actions socio-éducatives en direction de la jeunesse du moyen et haut pays de la Métropole.

**SIÈGE SOCIAL
ET DIRECTION GÉNÉRALE**

6 avenue Édith Cavell

06000 Nice

Tél. 04 92 00 24 50

Fax 04 92 00 24 51 / 61

siege@montjoye.org

www.montjoye.org

Dans un premier temps, l'objectif sera d'évaluer les besoins du public et d'établir un diagnostic de l'existant dans cette zone. Le Diagnostic devra également donner des pistes de préconisations d'actions socio-éducatives.

Lieu d'exécution : Moyen et haut pays métropolitain

Profil souhaité :

QUALIFICATIONS REQUISES :

Titulaire du DEES

Expérience dans la réalisation de diagnostic territoriaux et thématiques

COMPETENCES REQUISES

Homme ou femme de terrain expérimenté(e), avec des connaissances sur les milieux de vie du public cible

Forte sensibilité aux questions autour de la jeunesse

Bonne connaissance des dispositifs de prise en charge des jeunes

Bonne connaissance des outils et méthodes de réalisation de diagnostic

Bonne maîtrise de l'écrit, de l'utilisation des outils numériques

QUALITES REQUISES

D'un naturel dynamique et positif, avec un gout prononcé pour le contact

Aisance avec le public, bon relationnel (public et partenaires)

Capacité rédactionnelle et de synthèse

Savoir expliquer sa pratique

Sens de la communication

Savoir transmettre des informations

Capacité d'anticipation et de réactivité

Sens de la méthode et de l'organisation, rigueur

Grande disponibilité et mobilité

Connaitre ses limites

Autonomie

Envie de transmettre des connaissances et des valeurs

Rémunération : Selon convention collective du 15.03.66

Date de prise de poste : le plus rapidement possible

Date limite de réception des candidatures : 31 décembre 2020

Candidatures (CV et Lettre de motivations) à adresser à l'attention de M. YAHI, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, à l'adresse mail suivante : pole.prevention-insertion@montjoye.org

Le service RH