

**APPEL D'OFFRE INTERNE du 21/05/2021**

**Dans le cadre du dispositif régional de médiation éducative, nous vous informons d'un poste à pourvoir :**

**SERVICE : PASSAJ – Secteur Ouest département**

**DESIGNATION DU POSTE : Moniteur.trice Educateur.trice ou Animateur.trice BPJEPS**

**TYPE DE CONTRAT : CDD de 1 mois - temps complet**

**Rattachement :** Rattaché au directeur du service PASSAJ,

Vous êtes moniteur éducateur / animateur dans le cadre du dispositif de médiation éducative.

Le moniteur éducateur / animateur :

conçoit un accompagnement éducatif à partir d'une présence sociale aux abords des lycées.

assure une mission de veille sociale et agit en direction des publics

intervient en interface entre les publics, les éducateurs du service de prévention spécialisée et les institutions..

**Missions :**

Réaliser une présence sociale quotidienne aux grands abords des lycées de Cannes, Grasse, Antibes, Valbonne, Nice

Ecouter, accompagner et orienter les jeunes,

Faciliter le dialogue et la communication aux abords des établissements scolaires

Aider les personnes dans leurs démarches,

Réguler les tensions, les conflits entre jeunes, entre jeunes et adultes et contribuer à améliorer ou à préserver le cadre de vie,

Mettre en place des actions collectives à visée éducative et préventive.

**SIÈGE SOCIAL  
ET DIRECTION GÉNÉRALE**

6 avenue Édith Cavell

06000 Nice

Tél. 04 92 00 24 50

Fax 04 92 00 24 51 / 61

siege@montjoye.org

[www.montjoye.org](http://www.montjoye.org)

**Profil exigé :**

*QUALIFICATIONS REQUISES :*

Titulaire du DEME, du BPJEPS ou d'un CAP Agent de prévention et de médiation

*COMPETENCES REQUISES*

Homme ou femme de terrain expérimenté(e), avec des connaissances sur les milieux de vie du public cible

Forte sensibilité à l'environnement scolaire

Bonne connaissance des dispositifs de prise en charge des jeunes déscolarisés

Bonne maîtrise de l'écrit, de l'utilisation des outils numériques

*QUALITES REQUISES*

D'un naturel dynamique et positif, avec un gout prononcé pour le contact

Aisance avec le public, bon relationnel (public et partenaires)

Capacité rédactionnelle et de synthèse

Savoir expliquer sa pratique

Capacité d'anticipation et de réactivité

Sens de la méthode et de l'organisation, rigueur

Grande disponibilité et mobilité

Connaitre ses limites

Autonomie

Envie de transmettre des connaissances et des valeurs

**Rémunération :** Selon convention collective du 15.03.66 Grille de moniteur éducateur

**Date de prise de poste :** 01/06/2021

**Date limite de réception des candidatures :** 26/05/2021

Candidatures à adresser à l'Association Montjoye, à l'attention de M. YAHI, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion : [pole.prevention-insertion@montjoye.org](mailto:pole.prevention-insertion@montjoye.org)

Le service RH