

APPEL D'OFFRE INTERNE du 15 juillet 2021

SERVICE : PASSAJ

**DESIGNATION DE POSTE : 1 Chef de service (H/F)
CDI - Temps complet**

MISSIONS :

- Mettre en œuvre le projet de service, veiller au respect de ses orientations et des principes qui le fondent, contribuer à son évolution
- Organiser et contrôler l'activité des équipes de médiation de telle sorte de garantir l'efficacité de la prise en charge
- Animation des réunions d'équipe de médiation en lien avec les coordinateurs
- Interagir avec les équipes de prévention dans le développement d'actions et de projets
- Suivre les échéances et valider les écrits et bilans
- Représenter le service auprès des usagers et des partenaires
- Entretenir avec les différents partenaires les relations nécessaires à la réalisation des missions de service
- Contribuer à la réflexion prospective et à la détermination de projet,
- Accompagner l'élaboration de projet,
- Participer à la communication du service, aux réflexions locales et partenariales sur l'action de médiation et de prévention

PROFIL SOUHAITE:

COMPÉTENCES REQUISES

- Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en lien avec le poste
- Justifier d'une bonne expérience professionnelle auprès des publics en difficulté sociale et d'une bonne connaissance des dispositifs de la protection de l'enfance, ainsi que d'une expérience d'au moins 3 ans à un poste d'encadrement
- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies pour accompagner le personnel éducatif encadré
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Bases solides en techniques de management
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Capacité à conduire et animer des réunions
- Bonne utilisation des outils informatiques

QUALITÉS REQUISES

Sens du travail en équipe
Qualités relationnelles et de communication
Qualités d'écoute et disponibilité
Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
Capacité à prendre du recul
Sens des responsabilités
Rigueur
Résistance au stress

**SIÈGE SOCIAL
ET DIRECTION GÉNÉRALE**

6 avenue Édith Cavell
06000 Nice
Tél. 04 92 00 24 50
Fax 04 92 00 24 51 / 61
siege@montjoye.org
www.montjoye.org

CONDITIONS D'EXERCICE

Etre titulaire du permis de conduire

Rémunération : Selon Convention collective du 15.03.66 - Statut Cadre

Date de prise de poste : 1^{er} septembre 2021

Date limite de réception des candidatures : **27/07/2021**

Candidatures (CV + Lettre de motivation) à adresser à l'attention de M. Mortal YAHI, directeur du Pôle Prévention éducative et insertion à l'adresse mail suivante : pole.prevention-insertion@montjoye.org

Le service RH