

# APPEL D'OFFRE

*Intervenant social H/F - CDI Temps complet*

Date de prise de poste : 18/07/2023

Date de limite de réception des candidatures : 30/06/2023

Pôle Prévention éducative et insertion - Service PASSAJ – secteur Cannes

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

## Missions

### REPÉRAGE

- Aller vers les jeunes avec une équipe éducative et préventive mobile en itinérance sur le bassin cannois
- Identification complémentaire des jeunes par le biais de la mission locale
- Rencontres et entretiens à caractère psychosocial des jeunes pour les mises en lien et l'accompagnement
- Actions collectives multi thématiques là où sont les jeunes avec souplesse et disponibilité pour favoriser les rencontres
- Réalisation d'un diagnostic sur la connaissance des jeunes dits en rupture.

### REMOBILISATION

- Coanimation avec la mission locale et des partenaires d'actions collectives à caractère préventif, éducatif et d'insertion
- Accompagnement physique des jeunes aux rendez-vous et entretiens.
- Co-accompagnement socio professionnel avec la mission locale et autres partenaires des jeunes repérés
- Entretiens éducatifs individuels (renfort de l'ancrage de la dynamique du jeune)

## Conditions d'exercice

Capacité à « aller vers » (les jeunes, les adultes, les partenaires, les institutions)

Stabilité émotionnelle

Capacité à travailler en équipe

Intégrité

Autonomie

## Profil souhaité

### Qualifications :

- Tout type de diplôme dans le domaine social ou insertion
- Permis de conduire B requis

### Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute, souci du travail partagé et pluridisciplinaire
- Faculté à développer des partenariats
- Qualité rédactionnelle et de synthèse indispensable
- Avoir une connaissance des dispositifs d'insertion

## Nos Avantages

---

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 23 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Véhicule de service plusieurs semaines par mois, auto-mission pour le véhicule personnel en cas d'accident
- Remise d'un téléphone et d'un ordinateur portable individuels
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : possibilité de télétravail, jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 55% par l'employeur à ce jour, 70% à compter du 01/07/2023)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de M. YAHY, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, à l'adresse mail suivante : [pole.prevention-insertion@montjoye.org](mailto:pole.prevention-insertion@montjoye.org)