

APPEL D'OFFRE

Médiateur social H/F - CDD remplacement congé parental – 12 mois Temps complet

Date de prise de poste : dès que possible

Date de limite de réception des candidatures : 11/09/2023

Pôle Prévention éducative et insertion - Service PASSAJ – secteur CASA

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) :

2 014 € en début de grille, 2 139 € avec 11 ou 12 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions

Assurer une présence active de proximité - « aller vers l'utilisateur »

Prévenir ou régler des situations de conflits

Rappeler les règles du vivre ensemble

Créer un espace d'écoute et de dialogue sans contrainte afin de renouer la communication

Faciliter la concertation entre les habitants et les institutions

Conditions d'exercice

Capacité à « aller vers » (les jeunes, les adultes, les partenaires, les institutions)

Stabilité émotionnelle

Capacité à travailler en équipe

Intégrité

Autonomie

Profil souhaité

Qualifications :

- A minima niveau CAP, Agent de prévention et de médiation
- Permis de conduire B exigé

Qualités requises :

- Maîtrise de sa communication,
- Savoir expliciter sa pratique
- Savoir-faire dans la gestion des groupes
- Connaître ses limites et s'appuyer sur les ressources institutionnelles

Avantages

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 23 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 55% par l'employeur à ce jour, 70% à compter du 01/07/2023)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. YAHY, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, à l'adresse mail suivante : pole.prevention-insertion@montjoye.org)