

# APPEL D'OFFRE

## 2 Postes de Technicien.ne ISF – CDI Temps complet

Date de prise de poste : 02/10/2023

Date de limite de réception des candidatures : 29/09/2023

Pôle Hébergements - Service Espace Soleil (Hébergement d'urgence de femmes en pré/post maternité)

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

*A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 040 € en début de grille, 2 490 € avec 12 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR ».*

### Missions

Au sein d'une équipe pluriprofessionnelle permettant d'apporter une réponse adaptée aux besoins du public concerné, le/la TISF a pour missions :

Organiser et/ou réaliser, des activités de la vie quotidienne dans un but éducatif et de soutien à la parentalité.

Participer au développement de la dynamique familiale et soutenir la mère dans l'éducation des enfants, accompagnement dans les événements de la vie (naissance, maladie).

Accompagnement social et professionnel de la famille : soutien dans les démarches administratives, accompagnement dans une dynamique d'insertion ou de réinsertion sociale et professionnelle.

Réaliser des visites dans le logement.

Proposer et animer des ateliers à thème regroupant des familles pour favoriser le lien social.

Produire des écrits professionnels qui servent notamment de support aux actions et d'aide à la décision pour les partenaires.

### Nos Avantages

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Remise d'un téléphone et d'un ordinateur portables individuels
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : possibilité de télétravail, jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 55% par l'employeur à ce jour, 70% à compter du 01/07/2023)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

## Profil souhaité

---

### Qualifications

- Diplôme d'Etat souhaité : TISF ou ME
- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Expérience exigée auprès de nourrissons.

### Compétences

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité.
- Faculté à développer des partenariats.
- Sens de l'organisation.
- Qualité rédactionnelle indispensable.

## Conditions d'exercice

---

Horaires d'internat  
(matins, soirs et 1 Week end sur 2)

Être titulaire du permis B

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de : M. Alain LOMBART, Directeur du Pôle Hébergements à l'adresse mail suivante : [espace.soleil@montjoye.org](mailto:espace.soleil@montjoye.org)