

APPEL D'OFFRE

1 Poste d'Assistant Social F/H à pourvoir en CDI – Temps complet

Date de prise de poste : janvier 2024

Date de limite de réception des candidatures : 15/12/2023

Pôle Hébergements - Service PLACEMENT EDUCATIF A DOMICILE - SECTEUR OUEST et EST

Poste basé à Cagnes/Mer (06800) et à Nice (06300).

CDI temps complet.

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions

- Favoriser l'accès aux droits et mettre en œuvre avec la famille des réponses adaptées à ses difficultés sociales et matérielles.
- Etudier et favoriser l'autonomie d'action de la famille auprès des institutions en lui proposant un accompagnement adapté dans les démarches administratives et sociales.
- Contribuer à l'échelle de l'équipe à l'analyse des situations familiales et à l'élaboration des projets d'interventions éducatifs prenant en compte les réalités matérielles et sociales, les difficultés relatives à la santé et l'hygiène, le logement, le budget et le surendettement éventuels des familles.
- Être en lien partenarial avec les acteurs institutionnels qui peuvent apporter leur aide aux accompagnements des familles, notamment avec les référents des MSD, les partenaires du logement social, les associations de quartier et les centres sociaux.

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire du diplôme d'Etat d'Assistant Social OU du diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale.
- Une expérience en internat serait un plus.

Compétences :

- Qualités relationnelles, sens de l'écoute.
- Faculté à développer des partenariats.
- Sens de l'organisation.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Qualités rédactionnelles indispensables.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythmes de travail

Nos Avantages

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 17 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 55% par l'employeur à ce jour, 70% à compter du 01/07/2023)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. LOMBART, Directeur du Pôle Hébergements, à l'adresse mail suivante : relances@montjoye.org)