

APPEL D'OFFRE

1 Poste *EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR F/H à pourvoir CDD – Temps complet*

Date de prise de poste : 01/03/2024

Date de limite de réception des candidatures : 28/02/2024

Pôle Hébergements – **Dispositif RELANCES – SERVICE SAVA**

CDD du 01/03/2024 au 21/05/2024 – Possible évolution en CDI

Poste basé à Nice (06300).

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions

Dans le cadre du projet éducatif et pédagogique du Dispositif RELANCES, assurer les fonctions d'accompagnement et de soutien auprès des mineurs accueillis et de leurs familles dans le cadre de l'unité du SAVA. Les jeunes sont accueillis dans des appartements situés dans le quartier Est de Nice.

Conditions d'exercice

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B.
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe.
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythme de travail.

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire du DEES ou DEME ou équivalent

Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Dynamisme, rigueur, engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Qualité rédactionnelle indispensable.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Nos Avantages

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 17 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur.
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **M. LOMBART Alain**, Directeur du Pôle Hébergements, à l'adresse mail suivante : **relances@montjoye.org**