

APPEL D'OFFRE

Intervenant social H/F - CDI Temps complet

Date de prise de poste : Dès que possible

Date de limite de réception des candidatures : 31/03/2024

Pôle Prévention éducative et insertion - Service PASSAJ – secteur CASA

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) :

2 150 € en début de grille, 2 730 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions : repérer, mobiliser et accompagner les publics de 16/25 ans sur un parcours d'insertion

REPÉRAGE

- Aller vers les jeunes avec une équipe éducative et préventive mobile en itinérance sur le bassin cannois
- Identification complémentaire des jeunes par le biais de la mission locale
- Rencontres et entretiens à caractère psychosocial des jeunes pour les mises en lien et l'accompagnement
- Actions collectives multi thématiques là où sont les jeunes avec souplesse et disponibilité pour favoriser les rencontres
- Réalisation d'un diagnostic sur la connaissance des jeunes dits en rupture.

REMOBILISATION

- Coanimation avec la mission locale et des partenaires d'actions collectives à caractère préventif, éducatif et d'insertion
- Accompagnement physique des jeunes aux rendez-vous et entretiens.
- Co-accompagnement socio professionnel avec la mission locale et autres partenaires des jeunes repérés
- Entretiens éducatifs individuels (renfort de l'ancrage de la dynamique du jeune)

Conditions d'exercice

Capacité à « aller vers » (les jeunes, les adultes, les partenaires, les institutions)

Stabilité émotionnelle

Capacité à travailler en équipe

Intégrité

Autonomie

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire du diplôme d'état d'Éducateur spécialisé ou d'Assistant du Service Social ou Moniteur Educateur ou en psychologie (intervention en « rue »).

Compétences :

- Connaissances en santé mentale et des incidences des maladies psychiques
- Qualité relationnelle, sens de l'écoute, souci du travail partagé et pluridisciplinaire

- Permis de conduire B requis
 - Faculté à développer des partenariats
 - Qualité rédactionnelle et de synthèse indispensable
 - Avoir une connaissance des dispositifs d'insertion
-
- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 23 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
 - Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
 - Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
 - Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
 - Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. YAHI, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, à l'adresse mail suivante : pole.prevention-insertion@montjoye.org)