

APPEL D'OFFRE

*Chef de service H/F CDD – Temps plein jusqu'au
31/12/2024*

Date de prise de poste : 27/05/2024

Date de limite de réception des candidatures : 30/04/2024

Pôle **Prévention Educative et Insertion** - Service **AED**

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis – cadre classe 2 Niveau 2

Missions

Travail sectorisé au sein du service de l'AED, en lien avec la Direction vos missions seront :

- Mettre en œuvre le projet de service, veiller au respect de ses orientations et des principes qui le fondent, contribuer à son évolution
- Organiser et contrôler l'activité des équipes de telle sorte de garantir l'efficacité de la prise en charge
 - Garantir la pertinence des projets d'intervention et leur élaboration pluridisciplinaire
- Valider les rapports d'action éducative
- Adapter les outils et méthodes nécessaires à la conduite des interventions et à l'évaluation de l'activité de l'équipe
- Représenter le service auprès des usagers et des partenaires
- Entretenir avec les différents partenaires les relations nécessaires à la réalisation des missions de service
- Encadrer et animer une équipe éducative pluridisciplinaire : apporter un appui technique aux professionnels, fédérer les différents professionnels de l'équipe,
- Assurer le lien entre la direction du service et l'équipe (relais institutionnel), porter les projets et orientations fixés par la direction.

Conditions d'exercice

Titulaire du CAFERUIS souhaité ou titulaire d'un diplôme de niveau 2

Justifier d'une bonne expérience professionnelle auprès des publics en difficulté sociale et d'une bonne connaissance des dispositifs de la protection de l'enfance.

Être titulaire **IMPERATIVEMENT** du permis de conduire

Profil souhaité

COMPÉTENCES REQUISES :

QUALITÉS REQUISES

- Justifier d'une bonne expérience professionnelle auprès des publics en difficulté sociale et d'une bonne connaissance des dispositifs de la protection de l'enfance, ainsi que d'une expérience d'au moins 3 ans à un poste d'encadrement
- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies pour accompagner le personnel éducatif encadré
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Bases solides en techniques de management
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Capacité à conduire et animer des réunions
- Bonne utilisation des outils informatiques
- Sens du travail en équipe
- Qualités relationnelles et de communication
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au stress

Avantages

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 17 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Remise d'un téléphone et d'un ordinateur portable individuels
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : jours enfant malade, mise en oeuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% à compter du 01/07/2023)

APPEL D'OFFRE

Chef de service H/F CDD – Temps plein jusqu'au 31/12/2024

ASSOCIATION
MONTJOYE 

- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. YAHI, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, à l'adresse mail suivante : aed.direction@montjoye.org)