

APPEL D'OFFRE

Chef de service H/F - CDI Temps complet

Date de prise de poste : fin août 2024

Date de limite de réception des candidatures : 30/04/2024

Pôle Prévention éducative et insertion - Service PASSAJ – Médiation éducative

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) :

Missions

- Mettre en œuvre le projet de service, veiller au respect de ses orientations et des principes qui le fondent, contribuer à son évolution
- Organiser et contrôler l'activité des équipes de médiation de telle sorte de garantir l'efficacité de la prise en charge
- Animation des réunions d'équipe de médiation en lien avec les coordinateurs
- Interagir avec les équipes de prévention dans le développement d'actions et de projets
- Suivre les échéances et valider les écrits et bilans
- Représenter le service auprès des usagers et des partenaires
- Entretenir avec les différents partenaires les relations nécessaires à la réalisation des missions de service
- Contribuer à la réflexion prospective et à la détermination de projet,
- Accompagner l'élaboration de projet,
- Participer à la communication du service, aux réflexions locales et partenariales sur l'action de médiation et de prévention

Compétences requises

- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies pour accompagner le personnel éducatif encadré
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Bases solides en techniques de management
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Capacité à conduire et animer des réunions
- Bonne utilisation des outils informatiques

Profil souhaité

Qualifications :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en lien avec le poste, vous justifiez d'une bonne expérience professionnelle auprès des publics en difficulté sociale et d'une bonne connaissance des dispositifs de protection de l'enfance, ainsi que d'une expérience d'au moins 3 ans à un poste d'encadrement
-
- Permis de conduire B exigé

Qualités requises :

- Sens du travail en équipe
- Qualités relationnelles et de communication
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au stress

- Congés payés : 5 semaines annuelles légales, 17 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 50% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. YAHY, Directeur du Pôle Prévention Educative et Insertion, à l'adresse mail suivante : pole.prevention-insertion@montjoye.org