

APPEL D'OFFRE

Directeur(trice) de l'Unité Hébergement/protection de l'enfance - CDI – Temps complet

Date de prise de poste : 04/11/2024

Date de limite de réception des candidatures : 10/08/2024

Nous recrutons notre futur(e) Directeur(rice) de l'Unité Hébergement/protection de l'enfance

L'Unité hébergement/protection de l'enfance est composé de plusieurs dispositifs : MECS, PEAD, et service d'accompagnement à l'autonomie. En tant que Directeur(rice) d'Unités, vous agissez par délégation et sous la responsabilité du (de la) Directeur(trice) de secteur.

Membre du Comité de Direction, et entourée de vos 6 chefs de service et de la (du) Directeur(trice) Adjoint(e) d'Unité, vous pilotez en lien avec la(le) Directeur(trice) de secteur, les services

Missions

- La conduite et la définition de la mise en œuvre des projets d'établissements des services de son Unité
- La gestion et l'animation des Ressources Humaines des services de son Unité en cohérence avec la Charte managériale de l'Association
- La gestion budgétaire, financière et logistique de l'Unité
- La sécurité des biens et des personnes et mets en œuvre les mesures d'hygiène et de sécurité dans le pôle
- Le suivi de la démarche d'amélioration continue de la qualité pilotée par le(la) Directeur(trice) adjoint(e) d'unité
- La représentation et le développement de partenariats et de réseaux,

Vous êtes un Manager engagé et attentif, avec idéalement une 1^{ère} expérience réussie de direction en protection de l'enfance, et qualification impérative de niveau 7 (anciennement niveau1) et vous maîtrisez l'environnement de la protection de l'enfance.

Vous favorisez la cohésion d'équipe et le travail en réseau, et avez une capacité à fédérer et entraîner des acteurs, vous êtes à l'aise avec la gestion RH, budgétaire, et le pilotage de projets.

Conditions d'exercice

- Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66
- Astreinte à la semaine (environ 1 semaine par mois)
- Statut : cadre au forfait jour
- Lieu de travail : Nice avec déplacement sur le 06 et 83

Nos Avantages

- Véhicule de fonction
- Remise d'un téléphone et d'un ordinateur portable individuels
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso : possibilité de télétravail, jours enfant malade, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion
- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur à ce jour)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps

Vous souhaitez rejoindre une Association dynamique qui accompagne depuis plus de 70 ans les personnes vulnérables, dans le respect de ses valeurs associatives, n'hésitez plus et candidatez à l'adresse mail suivante : A l'attention de Patrick VALAT, Directeur Général, rh@montjoye.org