

# APPEL D'OFFRE

## *Educateur spécialisé H/F – CDD 5 mois – Temps complet*

Date de prise de poste : 10/04/2025

Date de limite de réception des candidatures : 21/03/2025

Unité Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert - Service **AED** Secteur **LE CANNET**

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste 1 ETP : De 2100 € en début de grille à 2731 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR ».

### Missions

Travail sectorisé au sein du service de l'AED, en lien avec une équipe pluridisciplinaire (psychologue, CESF), vos missions seront :

- Evaluer les difficultés familiales, favoriser la parole de l'enfant et proposer un projet individualisé
- Rechercher et élaborer avec l'équipe des axes de travail adaptés à la situation familiale
- Apporter aide et soutien aux représentants de l'autorité parentale tout au long de l'accompagnement.
- Proposer et faciliter l'accès à des prises en charges spécifiques
- Offrir une médiation entre les partenaires et la famille en cas de nécessité et dans l'intérêt de l'enfant
- Utiliser le logiciel métier pour se repérer dans la chronologie des accompagnements, pour participer à la pluridisciplinarité et la continuité du service.

### Conditions d'exercice

- Etre titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur(rice) Spécialisé(e), Educateur(rice) Jeunes Enfants ou Assistant(e) social(e)
- Etre **IMPÉRATIVEMENT** titulaire du permis de conduire

### Profil souhaité

#### Qualifications et compétences

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute
- Qualité rédactionnelle indispensable
- Maîtrise de l'outil informatique
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.

## Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de la Directrice d'Unité, à l'adresse mail suivante : [upemo@montjoye.org](mailto:upemo@montjoye.org)