

# APPEL D'OFFRE

**1 Poste Educateur Spécialisé OU Moniteur Educateur F/H - CDD – Temps complet**

Date de prise de poste : 07/04/2025

Date de limite de réception des candidatures : 25/03/2025

## **Pôle Hébergements – MECS Corniche des Oliviers**

**CDD temps plein du 07/04/2025 au 30/06/2025** (avec possible reconduction - surcroit d'activité)

**Poste basé à Nice (06000)**

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste – éducateur spécialisé (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

## **Mission**

Dans le cadre du projet éducatif et pédagogique du Dispositif RELANCES, assurer les fonctions d'accompagnement et de soutien auprès des mineurs accueillis et de leurs familles dans cadre de l'unité de la Corniche.

## **Profil souhaité**

### Qualifications :

- Être titulaire d'un diplôme intervenant social
- Une expérience en internat serait un plus.

### Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythmes de travail

### Compétences :

- Qualités relationnelles, sens de l'écoute
- Dynamisme, rigueur, engagement et créativité
- Sens de l'organisation
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire
- Bonne utilisation de l'outil informatique

## Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de Mme PUYO-OZARARAT, Directrice Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : [relances@montjoye.org](mailto:relances@montjoye.org)