

APPEL D'OFFRE

Intervenant·e social·e – CDD 1 mois (renouvellement éventuel)

Date de prise de poste : *dès que possible*

Date de limite de réception des candidatures : 18/03/2025

Secteur Prévention et Protection de l'enfance en milieu ouvert, Unité Prévention Citoyenneté Insertion

Service PASSAJ – secteur PIC CANNES

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour un candidat avec le DE Educateur Spécialisé (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 775 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Rythme de travail du lundi au vendredi

Missions : repérer, mobiliser et accompagner les publics jeunes et adultes sur un parcours d'insertion

REPÉRAGE

- Aller vers les publics avec une équipe éducative et préventive mobile en itinérance sur les communes
- Identification complémentaire des publics par le biais de la mission locale et France Travail
- Rencontres et entretiens à caractère psychosocial des jeunes et adultes pour les mises en lien et l'accompagnement
- Actions collectives multi thématiques là où sont les publics avec souplesse et disponibilité pour favoriser les rencontres

REMOBILISATION

- Coanimation avec des partenaires d'actions collectives à caractère préventif et éducatif
- Accompagnement physique des publics aux rendez-vous et entretiens.
- Co-accompagnement socio professionnel avec la mission locale, France Travail et autres partenaires des publics repérés
- Entretiens éducatifs individuels (renfort de l'ancrage de la dynamique des personnes accompagnées)

Conditions d'exercice

Capacité à « aller vers »
(les jeunes, les adultes, les partenaires, les institutions)
Stabilité émotionnelle

Capacité à travailler en équipe Intégrité
Autonomie

Profil souhaité

Qualifications requises :

- Être titulaire du diplôme d'état d'Éducateur spécialisé ou d'Assistant du Service Social ou Moniteur Educateur (intervention en « rue »).
- Permis de conduire B requis
- A partir d'avril 2025, attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche ([lien ici](#))

Qualités requises :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute, souci du travail partagé et pluridisciplinaire
- Faculté à développer des partenariats
- Qualité rédactionnelle et de synthèse indispensable
- Avoir une connaissance des dispositifs d'insertion

Nos avantages

- 24 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. YAHY, Directeur, à l'adresse mail suivante : passaj@montjoye.org)