

APPEL D'OFFRE

1 Poste *EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR* *EDUCATEUR H/F à pourvoir CDD – Temps complet*

Date de prise de poste : 03/06/2025

Date de limite de réception des candidatures : 04/06/2025

Unité Hébergement Protection Enfance – **Dispositif RELANCES – SERVICE SAVA**

CDD de 1 mois avec probable reconduction (remplacement titulaires)

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Poste basé à Nice (06300).

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions

Dans le cadre du projet éducatif et pédagogique du Dispositif RELANCES, assurer les fonctions d'accompagnement et de soutien auprès des mineurs accueillis et de leurs familles dans le cadre de l'unité du SAVA. Les jeunes sont accueillis dans des appartements situés dans le quartier Est de Nice.

Conditions d'exercice

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B.
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe.
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythme de travail.

Conditions d'exercice

- Être titulaire du DEES ou DEME ou équivalent
- Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche

Profil souhaité

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Dynamisme, rigueur, engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.

APPEL D'OFFRE

1 Poste EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR HME pour Unité Education
Temps complet

ASSOCIATION
MONTJOYE



- Qualité rédactionnelle indispensable.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **Mme PUYO-OZARARAT Angéline**, Directrice Unité Hébergement Protection Enfance, à l'adresse mail suivante : relances@montjoye.org