

APPEL D'OFFRE

Médiateur social H/F – CDD successifs (durée globale 7 mois) – Temps complet

Date prise de poste : dès que possible

Date de limite de réception des candidatures : 19/05/2025

Secteur Prévention et protection de l'enfance en milieu ouvert – Unité Prévention Citoyenneté Insertion

Service PASSAJ – secteur CASA

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) :

2 090 € en début de grille, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions

- Assurer une présence active de proximité - « aller vers l'utilisateur »
- Prévenir ou régler des situations de conflits
- Rappeler les règles du vivre ensemble
- Créer un espace d'écoute et de dialogue sans contrainte afin de renouer la communication
- Faciliter la concertation entre les habitants et les institutions

Conditions d'exercice

Capacité à « aller vers » (les jeunes, les adultes, les partenaires, les institutions)

Stabilité émotionnelle

Capacité à travailler en équipe

Intégrité

Autonomie

Profil souhaité

Qualifications :

- A minima niveau CAP, Agent de prévention et de médiation
- Permis de conduire B exigé

Qualités requises :

- Maîtrise de sa communication,
- Savoir expliciter sa pratique
- Savoir-faire dans la gestion des groupes
- Connaître ses limites et s'appuyer sur les ressources institutionnelles

Nos avantages

- 24 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de M. YAHI, Directeur, à l'adresse mail suivante : passaj@montjoye.org)