

# APPEL D'OFFRE

## 1 Poste Educateur.trice Spécialisé.e H/F à pourvoir en CDD

Date de prise de poste : 21/06/2025

Date de limite de réception des candidatures : 11/06/2025

### Pôle Hébergements - Service PLACEMENT EDUCATIF A DOMICILE SECTEUR EST

#### CDD temps plein

Poste à pourvoir dès le 21/06/2025 jusqu'au 31/08/2025..

Poste basé à Nice (06300).

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

### Missions

Dans le cadre du projet éducatif et pédagogique du Dispositif RELANCES, assurer les fonctions d'accompagnement et de soutien auprès des mineurs accueillis et de leurs familles dans le cadre de l'unité du P.E.A.D. Est.

### Profil souhaité

#### Qualifications :

- Être titulaire du DEES
- Une expérience en internat serait un plus.

#### Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- **Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche**
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythmes de travail

#### Compétences :

- Qualités relationnelles, sens de l'écoute
- Dynamisme, rigueur, engagement et créativité
- Sens de l'organisation
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire
- Qualités rédactionnelles indispensables
- Maîtrise de l'outil informatique

## APPEL D'OFFRE

1 Poste Educateur.trice Spécialisé.e H/F à pourvoir en CDD

ASSOCIATION  
**MONTJOYE** 

### Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'ancienneté en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
  - Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
  - Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)
  - Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
  - Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
  - Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
  - Accès aux aides Action Logement
  - Billeterie Toutateam
  - Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE
- 

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **Mme PUYO-OZARARAT**, Directrice de l'unité Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : [relances@montjoye.org](mailto:relances@montjoye.org).