

APPEL D'OFFRE

Educateur spécialisé H/F - CDI Temps complet

Date de prise de poste : 26/08/2025

Date de limite de réception des candidatures : 25/07/2025

Secteur Prévention et protection de l'enfance en milieu ouvert – Unité Prévention Citoyenneté Insertion

Service PASSAJ – Médiation éducative secteur Cannes

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 100 € en début de grille, 2 730 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Missions

Conduire des actions individuelles en direction des jeunes et le cas échéant de leur famille

Conduire des actions collectives et des interventions auprès des groupes de jeunes

Présence sociale en lien avec l'équipe de Médiation éducative auprès du public

Conditions d'exercice

Capacité à « aller vers » (les jeunes, les adultes, les partenaires, les institutions)

Stabilité émotionnelle

Capacité à travailler en équipe

Intégrité

Autonomie

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur(rice) Spécialisé(e) ou Assistant(e) social(e)
- Permis de conduire B exigé
- Attestation d'honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche ([lien ici](#))

Qualités requises :

- Maîtrise de sa communication,
- Savoir expliciter sa pratique
- Savoir-faire dans la gestion des groupes
- Méthodologie de projet
- Connaître ses limites et s'appuyer sur les ressources institutionnelles

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de M. YAHI, Directeur, à l'adresse mail suivante : passaj@montjoye.org