ASSOCIATION MONTJOYE

APPEL D'OFFRE

2 Postes Educateurs Spécialisés OU Moniteurs Educateurs H/F à pourvoir en CDD – Temps complet

Date de prise de poste : dès que possible

Date de limite de réception des candidatures : 16/09/2025

Unité Hébergements en Protection Enfance– MECS Corniche des Oliviers

2 postes en CDD (avec possible reconduction) dont :

- **1 CDD temps plein à pourvoir dès que possible**
- **1 CDD temps plein à pourvoir à compter du 01/10/2025**

Poste basé à Nice (06100)

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste – éducateur sspécialisé (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Mission

Dans le cadre du projet éducatif et pédagogique du Dispositif RELANCES, assurer les fonctions d'accompagnement et de soutien auprès des mineurs accueillis et de leurs familles dans cadre de l'unité de la Corniche.

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire d'un diplôme intervenant social
- Une expérience en internat serait un plus.

Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Attestation Honorabilité
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythmes de travail

Compétences :

- Qualités relationnelles, sens de l'écoute
- Dynamisme, rigueur, engagement et créativité
- Sens de l'organisation
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire
- Bonne utilisation de l'outil informatique

APPEL D'OFFRE

2 Postes Educateurs Spécialisés OU Moniteurs Educateurs H/F à pourvoir en CDD

Temps complet

ASSOCIATION MONTJOYE

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)

- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention de Mme PUYO-OZARARAT, Directrice Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : **relances@montjoye.org**