

APPEL D'OFFRE

Psychologue H/F- CDI – 0,9 ETP

Date de prise de poste dès que possible

Date de limite de réception des candidatures : 26/11/2025

Unité Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert- Service **ERPE secteur NICE**

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. Prime dite « SEGUR ».

Missions

Du mardi au samedi, intervenir au service de l'Espace Rencontre Parents-Enfants en tant que psychologue, c'est :

- Accompagner la reprise, la construction ou le maintien du lien parent/enfant dans le cadre des rencontres médiatisées (dans les locaux et à l'extérieur) en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Accueillir et accompagner les familles dans l'Espace Rencontre en assurant un cadre sécurisant et bienveillant.
- Observer les interactions parent-enfant, analyser les dynamiques relationnelles, contribuer à l'évaluation de la qualité du lien et proposer un accompagnement adapté.
- Soutenir les parents dans l'exercice de leur responsabilité parentale, en tenant compte des besoins affectifs et éducatifs de l'enfant.
- Maintenir une posture neutre et bienveillante favorisant un climat d'apaisement et une relation adaptée aux besoins de l'enfant.
- Adapter les modalités d'accompagnement en fonction de l'évolution du lien parents-enfants, des observations cliniques et des besoins spécifiques de chaque situation.
- Rédiger des comptes rendus professionnels et collaborer avec les partenaires sociaux et judiciaires (Juge aux Affaires Familiales, Protection de l'Enfance, Associations Spécialisées, etc.) pour garantir un suivi efficace.
- Apporter un éclairage clinique à l'équipe pluridisciplinaire pour soutenir l'analyse des situations et ajuster l'accompagnement.

Conditions d'exercice

- Être titulaire impérativement d'un **Master 2 en psychologie** donnant accès au titre de psychologue, conformément à la réglementation en vigueur
- Attestation d'honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche ([lien ici](#))
- Être **IMPERATIVEMENT** titulaire du permis de conduire
- Travail **un samedi sur deux**.
Organisation du temps de travail à la **quatorzaine**, permettant **3 jours de repos consécutifs** toutes les deux semaines.

Profil souhaité

Qualifications et compétences

- Connaissance du développement de l'enfant, des troubles de l'attachement, des dynamiques familiales et des problématiques liées à la parentalité.
- Capacité à observer, analyser et restituer les interactions parent/enfant.
- Maîtrise des écrits professionnels et des transmissions partenariales (rapports, comptes rendus, notes d'observation).
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Appétence pour le travail en équipe pluridisciplinaire et aptitude à collaborer avec les partenaires sociaux, éducatifs et judiciaires.
- Bonne capacité d'écoute, de régulation émotionnelle et de gestion de situations conflictuelles ou sensibles.
- Rigueur, autonomie, qualité relationnelle, flexibilité et sens de l'organisation sont indispensables.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE