

APPEL D'OFFRE

Moniteur.trice Educateur.trice – CDI temps plein

2 postes

Date de prise de poste : dès que possible Date de limite de réception des candidatures : 24/11/2025

**Secteur Prévention et protection de l'enfance en milieu ouvert – Unité Prévention Citoyenneté
Insertion : Service PASSAJ – Médiation éducative secteurs Nice et Cannes**

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (diplômé Moniteur Educateur, 1 ETP) : 2 040 € en début de grille, 2 380 € avec 9 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR »

Vous êtes moniteur éducateur dans le cadre du dispositif de médiation éducative. Le moniteur éducateur :

- Conçoit un accompagnement éducatif à partir d'une présence sociale aux abords des lycées.
- Assure une mission de veille sociale et agit en direction des publics.
- Intervient en interface entre les publics, les éducateurs du service de prévention spécialisée et les institutions.

Missions

- Réaliser une présence sociale quotidienne aux grands abords des lycées
- Ecouter, accompagner et orienter les jeunes,
- Faciliter le dialogue et la communication aux abords des établissements scolaires
- Aider les personnes dans leurs démarches,
- Réguler les tensions, les conflits entre jeunes, entre jeunes et adultes et contribuer à améliorer ou à préserver le cadre de vie,
- Mettre en place des actions collectives à visée éducative et préventive.

Profil souhaité

Qualifications :

- Titulaire du DEME
- Permis de conduire B requis
- Attestation d'honorabilité établie par l'autorité compétente pour le contrôle des antécédents judiciaires

Qualités requises :

- D'un naturel dynamique et positif, avec un goût prononcé pour le contact
- Aisance avec le public, bon relationnel (public et partenaires)
- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Savoir expliquer sa pratique
- Capacité d'anticipation et de réactivité
- Sens de la méthode et de l'organisation, rigueur
- Grande disponibilité et mobilité
- Connaître ses limites
- Autonomie
- Envie de transmettre des connaissances et des valeurs

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de M. YAHY, Directeur, à l'adresse mail suivante : passaj@montjoye.org