

APPEL D'OFFRE

1 poste Surveillant de nuit H/F à pourvoir en CDI – Temps complet

Date de prise de poste : 06/12/2025

Date de limite de réception des candidatures : 19/11/2025

Unité Hébergement en Protection de l'Enfance – Service SAVA

CDI temps plein à compter du 06/12/2025

Poste basé à Nice (06000)

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Missions

Assurer la sécurité des enfants accueillis, la surveillance des bâtiments, des installations et matériels ainsi que de la prévention en matière de sécurité et d'incendie. 3 rondes par nuit à effectuer pour l'ensemble des appartements (7).

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire d'un diplôme de sécurité et/ou avoir suivi une formation de surveillant de nuit.
- Une première expérience dans un poste similaire serait un plus.

Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Le surveillant de nuit doit rester éveillé avec des rondes à effectuer.
- Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche ([lien ici](#))

Compétences :

- Aptitude à travailler seul la nuit
- Aptitude à travailler dans un environnement éducatif auprès d'enfants, garçons et filles, de 3 à 18 ans.
- Qualité relationnelle, sens de l'organisation, autorité naturelle.
- Dynamisme et grande rigueur.
- Respect des procédures de traçabilité des rondes.
- Savoir gérer les situations de crise en cas de conflits.
- Restitution claire des messages à la Direction par le biais d'un cahier de liaison.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention et à l'adresse mail suivante : Mme PUYO-OZARARAT, Directrice de l'unité en Hébergement en Protection de l'Enfance : relances@montjoye.org