

APPEL D'OFFRE

1 Poste de Psychologue H/F à pourvoir en CDI – Temps partiel (0.3 ETP)

Date de prise de poste : 14/12/2025

Date de limite de réception des candidatures : 11/12/2025

Unité Hébergement en Protection de l'Enfance – Dispositif RELANCES - Service SAVA – basé à Nice.

Poste basé à Nice (06300).

CDI temps partiel 10.50H hebdomadaires (0.30 ETP) à compter du 14/12/2025.

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Missions

Sous l'autorité du Chef de Service de l'unité :

- Evaluation des problématiques des jeunes et de leur famille au moyen d'entretiens et d'investigations psychologiques et psychopathologiques.
- Soutien à l'analyse des situations lors des réunions d'équipe hebdomadaires.
- Soutien psychologique auprès des enfants et de leurs familles.
- Lien avec les partenaires du sanitaire, du médico-social, pour accompagner le bénéficiaire au moyen du PI dans sa démarche de soins,
- Soutien aux travailleurs sociaux de l'équipe dans la prise de distance avec la situation complexe du bénéficiaire et sa famille dans le cadre d'entretiens individuels avec ou sans le bénéficiaire.
- Participation si nécessaire à des points techniques avec les partenaires

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire du DESS Psychologie Clinique

Conditions d'exercice :

- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe
- Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche ([lien ici](#))

Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute, souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Expérience auprès d'enfants et de leurs familles en difficulté
- Formation systémique appréciée.
- Expérience en psychiatrie souhaitée.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **Mme PUYO-OZARARAT**, Directrice de l'unité Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : relances@montjoye.org