

# APPEL D'OFFRE

## **1 Poste de coordinateur H/F - CDD 6 mois Temps complet – CORNICHE DES OLIVIERS / SAVA (possibilité de renouvellement)**

Date de prise de poste : 01/02/2026

Date de limite de réception des candidatures : 23/12/2025

**Unité Hébergement en Protection de l'Enfance – Dispositif RELANCES – MECS CORNICHE DES OLIVIERS/SAVA.**

**Poste basé à Nice.**

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

### **Missions**

- Contribuer à la mise en œuvre du projet de service, veiller au respect de ses orientations et des principes qui le fondent et contribuer à son évolution.
  - Soutenir la bonne mise en œuvre des Projets Individuels des jeunes accueillis dans le respect des échéances.
  - Soutenir la mise en place et suivre l'organisation des accompagnements des usagers en lien avec l'équipe éducative dans la continuité des décisions arrêtées en réunion.
  - Participer au maintien de pratiques professionnelles cohérentes et bienveillantes.
  - S'assurer, avec l'équipe éducative, du maintien de délai des échéances (écrits professionnels, points techniques...), avant validation par la cheffe de service.
  - Soutenir les professionnels sur des temps forts tels que les Points techniques ou les audiences pour les situations complexes.
  - Soumettre toutes les modifications nécessaires préalablement établies par vos soins, d'organisation des accompagnements, des sorties, droits d'hébergements des enfants.
  - Proposer à la cheffe de service les changements d'horaires liés à l'adaptation de l'activité en termes de présence d'adultes auprès des enfants ou d'accompagnement.
  - Signaler une information immédiate sur la sécurité des personnes et des biens sur les éventuels problèmes qui surviendraient dans le fonctionnement quotidien du service.
  - Entretenir avec les différents partenaires les relations nécessaires à la réalisation des missions de service notamment avec les répondants MSD s'agissant du Département.
  - Assurer l'animation des réunions en l'absence de la cheffe de service ;
- Véhicule de service affecté.

### **Conditions d'exercice**

- Être titulaire du permis B
- Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche
- Justifier d'une bonne expérience professionnelle auprès des publics en difficulté sociale et d'une bonne connaissance des dispositifs de la protection de l'enfance.

## Profil souhaité

### Qualifications

- Être titulaire d'un DEES ou diplôme de niveau 3

### Compétences

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité.
- Faculté à développer des partenariats.
- Sens de l'organisation.
- Qualité rédactionnelle indispensable.

## Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention et à l'adresse mail suivante : Mme PUYO-OZARARAT, Directrice de l'unité en Hébergement en Protection de l'Enfance : [relances@montjoye.org](mailto:relances@montjoye.org)