

APPEL D'OFFRE

1 Poste EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR H/F à pourvoir CDD – Temps complet

Date de prise de poste : 21/01/2026

Date de limite de réception des candidatures : 15/12/2025

Unité Hébergement en Protection Enfance – **Dispositif RELANCES – MECS ESCARENE**

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Poste basé à L'Escarène (06440).

CDD de 3 mois à compter du 21/01/2026 (avec probable reconduction)

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 150 € en début de grille, 2 800 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite "SEGUR"

Missions

Service RELANCES – Maison d'Enfants de l'Escarène - recherche un éducateur spécialisé diplômé (e) ou un moniteur éducateur diplômé H/F pour intégrer l'équipe pluriprofessionnelle de la MECS de l'Escarene pour participer à l'accueil et l'accompagnement d'enfants âgés de 6 à 15 ans et de leurs familles dans un projet pédagogique innovant : une MECS immersive.

Conditions d'exercice

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B.
- Attestation d'honorabilité obligatoire.
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe.
- Ce poste impose des horaires d'internat et donc des anomalies du rythme de travail.
- Attestation d'honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche

Profil souhaité

Qualifications :

- Être titulaire du DEES ou DEME

Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Dynamisme, rigueur, engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Qualité rédactionnelle indispensable.
- Maîtrise de l'outil informatique

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **Mme PUYO-OZARARAT**, Directrice de l'unité Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : **relances@montjoye.org**.