

# APPEL D'OFFRE

**1 poste Surveillant de nuit H/F à pourvoir en CDI – Temps complet**

Date de prise de poste : 01/02/2026

Date de limite de réception des candidatures : 24/12/2025

## Unité Hébergement en Protection de l'Enfance – Maison D'Enfants de l'ESCARENE

**CDI temps plein à compter du 01/02/2026**

**Poste basé à l'Escarène (06440) avec mobilité sur les services de RELANCES (Corniche et SAVA) et ARCHE (Secteur Est et Ouest).**

Horaires de travail sur la base d'un cycle de travail de 12 semaines.

Du lundi au samedi : de 21H30 à 07H00 ; dimanches et jours fériés : 21H30 à 08H00

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

## Missions

Assurer la sécurité des enfants accueillis, la surveillance des bâtiments, des installations et matériels ainsi que de la prévention en matière de sécurité et d'incendie. 1 ronde toutes les heures par nuit.

## Profil souhaité

### Qualifications :

- Être titulaire d'un diplôme de sécurité et/ou avoir suivi une formation de surveillant de nuit.
- Une première expérience dans un poste similaire serait un plus.

### Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Le surveillant de nuit doit rester éveillé avec des rondes à effectuer.
- Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche ([lien ici](#))

### Compétences :

- Aptitude à travailler seul la nuit
- Aptitude à travailler dans un environnement éducatif auprès d'enfants, garçons et filles, de 3 à 18 ans.
- Qualité relationnelle, sens de l'organisation, autorité naturelle.
- Dynamisme et grande rigueur.
- Respect des procédures de traçabilité des rondes.
- Savoir gérer les situations de crise en cas de conflits.
- Restitution claire des messages à la Direction par le biais d'un cahier de liaison.

## Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention et à l'adresse mail suivante : Mme PUYO-OZARARAT, Directrice de l'unité en Hébergement en Protection de l'Enfance : [relances@montjoye.org](mailto:relances@montjoye.org)