

# APPEL D'OFFRE

## *Intervenant Socio-éducatif H/F – CDI – Temps complet – ESPACE SOLEIL*

Date de prise de poste : 15/12/2025

Date de limite de réception des candidatures : 10/12/2025

Unité Logement & Accompagnement Socio-judiciaire - Service ESPACE SOLEIL - Poste basé à Nice  
Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP, avec DE CESF ou DE ASS) : 2 100 € en début de grille, 2 730 € avec 11 années d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR » de 238€ bruts.

### Missions

Au sein d'un dispositif gérant des places d'hébergement d'urgence pour des jeunes, âgés de 18 à 30 ans, l'intervenant social a les missions suivantes :

- Il/elle est chargé de proposer un accompagnement socio-éducatif aux jeunes accueillis dans le cadre de l'hébergement d'urgence en fonction de leurs besoins/demandes afin de lever les freins pour accéder au logement de droit commun, en tenant compte de leurs projets de vie
- Il/elle est en lien régulier avec les partenaires de droit commun pour soutenir le jeune dans les démarches d'insertion sociale et professionnelle
- Il/elle développe le partenariat avec les acteurs associatifs et institutionnels de l'hébergement et du logement
- Il/elle réalise des visites dans les logements
- Il/elle produit des écrits professionnels qui servent notamment de support aux actions et d'aide à la décision pour les partenaires

### Conditions d'exercice

- Du lundi au vendredi (en alternance journées et soirées). Travail le week-end possible ponctuellement
- Être titulaire du permis B
- Depuis avril 2025, attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche ([lien ici](#))

### Profil souhaité

#### Qualifications

- Être titulaire du diplôme d'état de Conseiller en Economie Sociale et Familiale ou Educateur spécialisé, ou d'Assistant de Service Social
- Connaissance des dispositifs hébergement/logement appréciée

#### Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute,
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité
- Faculté à développer des partenariats
- Sens de l'organisation
- Qualité rédactionnelle indispensable
- Maîtrise de l'outil informatique

## Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser au secrétariat de la direction à l'attention et à l'adresse mail suivante : Mme Audrey SCAIOLA, Directrice Unité Logement & Accompagnement Socio-judiciaire : [ulasj@montjoye.org](mailto:ulasj@montjoye.org)