

APPEL D'OFFRE

Educateur spécialisé H/F - CDD – Temps complet

Date de prise de poste : Dès que possible

Date de limite de réception des candidatures : 16/01/2026

Unité Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert - Service **AED-AEMO** Secteur **CAGNES SUR MER**

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste 1 ETP : De 2100 € en début de grille à 2731 € avec 11 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR ».

Durée minimale du contrat : 1 mois, probable reconduction (contrat dans le cadre d'un remplacement)

Présentation

Depuis de nombreuses années, l'Association Montjoye œuvre avec conviction dans le champ de la protection de l'enfance. Récemment, les services AED et AEMO se sont rapprochés afin de mettre en commun leurs compétences et expertises, dans le but de fournir aux familles un soutien toujours plus adapté et pertinent.

Le poste

Nous recherchons un Educateur spécialisé H/F pour rejoindre notre équipe engagée. Mandaté par le Juge pour Enfants ou par le Conseil Départemental, vous travaillerez auprès de mineurs, leurs familles et autres professionnels pour offrir un soutien individualisé et garantir la sécurité et le bien-être de l'enfant dans son milieu familial.

Les missions

En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, votre rôle sera de :

- Repérer et évaluer les difficultés familiales, favoriser la parole de l'enfant et élaborer son projet individualisé
- Apporter aide et soutien aux détenteurs de l'autorité parentale tout au long de l'accompagnement.
- Assurer les missions de la protection de l'enfance, accompagner et aider les familles à développer leurs compétences, et veiller à l'évolution des mineurs.
- Proposer et faciliter l'accès à des prises en charges spécifiques
- Assurer une position tiers dans les conflits familiaux et proposer des espaces spécifiques de médiation.
- Coordonner les actions éducatives au sein d'un partenariat solide afin de permettre le maintien de l'enfant au domicile dans les meilleures conditions pour son développement et son épanouissement.
- Rejoindre une équipe pluridisciplinaire innovante et dynamique valorisant la créativité de chacun.
- Permettre à chaque collaborateur de participer à la conception de nouveaux projets

Dans la conduite de vos missions, vous bénéficierez d'un management de proximité qui vous permettra d'exprimer tout votre potentiel professionnel et vos talents.

Vous aurez la possibilité de bénéficier de formations régulières et de travailler dans un environnement de travail stimulant et bienveillant.

Le domaine de la protection de l'enfance vous intéresse, alors n'hésitez plus et venez rejoindre notre équipe !

Conditions d'exercice

- Etre titulaire du diplôme d'Etat d'Educateur(rice) Spécialisé(e), Educateur(rice) Jeunes Enfants ou Assistant(e) social(e)
- Attestation d'Honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche ([lien ici](#))
- Etre **IMPÉRATIVEMENT** titulaire du permis de conduire

Profil souhaité

Qualifications et compétences

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute
- Qualité rédactionnelle indispensable
- Capacité à gérer les situations difficiles à s'adapter aux situations imprévues
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité d'analyse et de réflexion
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de la Directrice d'Unité, Mme Delphine COURTONE, à l'adresse mail suivante : upemo@montjoye.org