

# APPEL D'OFFRE

## *Educateur spécialisé ou EJE ou AS - H/F* *CDI – Temps complet*

Date de prise de poste février 2026

Date de limite de réception des candidatures : 31/01/2026

Unité Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert- Service **ERPE secteur NICE**

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis. A titre d'exemple pour le présent poste (éducateur spécialisé possédant le DEES, à 1 ETP) : 2 100 € en début de grille, 2 540 € avec 7 années d'ancienneté, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR » de 238€ bruts.

### Missions

Intervenir au service de l'Espace Rencontre Parents-Enfants, c'est :

- Accompagner la reprise, la construction ou le maintien du lien parent/enfant au travers de rencontres médiatisées et de sorties accompagnées au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Accueillir et accompagner les familles dans l'Espace Rencontre en assurant un cadre sécurisant et bienveillant
- Observer et analyser les interactions parent-enfant afin d'évaluer la qualité du lien et proposer un accompagnement adapté
- Permettre aux parents d'exercer leurs responsabilités et leurs droits tout en les soutenant dans leur rôle éducatif
- Assurer une médiation neutre et bienveillante pour favoriser un climat apaisé et adapté aux besoins de l'enfant
- Adapter les modalités d'accompagnement en fonction de l'évolution du lien parents-enfants et des besoins spécifiques de chaque situation
- Rédiger des comptes rendus d'intervention et collaborer avec les partenaires sociaux et judiciaires (Juge aux Affaires Familiales, Protection de l'Enfance, Associations Spécialisées, etc.) pour garantir un suivi efficace

### Conditions d'exercice

- Être titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, d'Assistant Social ou d'Educateur de Jeunes Enfants
- Attestation d'honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche ([lien ici](#))
- Permis de conduire souhaité
- Intervention du mardi au samedi et du mardi au vendredi ,1 samedi travaillé sur 2, horaires à la quinzaine (semaine de 4jours/semaine de 5 jours)

## Profil souhaité

### Qualifications et compétences

- Qualité relationnelle et organisationnelle indispensables,
- Aisance dans la rédaction de rapports professionnels et dans la communication avec les partenaires institutionnels
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Souci du travail partagé et aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Dynamisme, autonomie, engagement, créativité et bienveillance
- Capacité d'écoute et d'analyse des besoins des enfants et des parents

### Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de Mme COURTONNE, Directrice d'Unité, à l'adresse mail suivante : [upemo@montjoye.org](mailto:upemo@montjoye.org)