

APPEL D'OFFRE

Directeur(trice) Adjoint(e) Unité PEMO- CDI – Temps plein

Date de prise de poste : Dès que possible

Directeur (trice) adjoint(e) de l'Unité Protection de l'Enfance en milieu ouvert.

Sous la responsabilité de la Directrice d'unité Protection de l'Enfance en milieu ouvert

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66

Présentation

Depuis de nombreuses années, l'Association Montjoye œuvre avec conviction dans le champ de la protection de l'enfance.

L'unité protection de l'enfance en milieu ouvert regroupe plusieurs services intervenant dans le champ de la protection de l'enfance et de la justice des mineurs, avec une ambition commune : **proposer des réponses coordonnées, adaptées et progressives, en lien étroit avec les autorités mandantes et les partenaires du territoire.**

Le poste

Nous recherchons un(e) directeur (trice) adjoint (e) pour rejoindre un collectif engagé, soutenir le pilotage des services de la direction d'unité et rejoindre le CODIR associatif.

Les missions

Votre rôle s'articule autour de cinq grands domaines d'action essentiels :

1 ° Le cadre légal des ESMS

- Piloter et animer la démarche qualité auprès des services de l'unité, en conformité avec le référentiel HAS et les exigences d'évaluation. Avec un point d'attention particulier sur le service d'AED et d'AEMO au vu de l'échéance à court terme de l'évaluation
- Soutenir la conduite du changement et la consolidation des pratiques professionnelles en lien avec la Directrice de l'Unité.
- Assurer la cohérence et la traçabilité des actions menées auprès des familles via le logiciel métier.
- Garantir la diffusion, l'appropriation et l'application des procédures internes par les équipes
- S'assurer que les activités de l'unité sont en conformité avec les lois et réglementations en vigueur.
- Informer les CDSE sur les nouvelles obligations légales et réglementaires.
- Superviser la mise en œuvre des procédures et des protocoles de conformité légale.

2° L'évaluation et l'amélioration continue de la qualité :

- Veiller à l'application et au respect des normes de qualité dans tous les services de l'unité.
- Mettre en place et suivre des indicateurs de performance et de qualité.
- Conduire les plans d'amélioration continue pour identifier les axes d'amélioration.
- Contribution plus globale aux unités du secteur en termes de production d'outils partagés.
- Travailler en coopération avec le DAU de l'autre secteur sur les sujets transverses

4° La prévention des risques :

- Soutien les chefs de service dans : L'évaluation des risques professionnels au sein de l'unité, la mise en place des plans de prévention et de gestion des risques et la sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques de sécurité et de prévention.

5° L'innovation et les partenariats :

- Contribuer au déploiement de l'offre et aux nouveaux projets,
- Analyser les évolutions de l'activité des services pour proposer une évolution des offres de service.
- Participer à l'élaboration et à l'évolution des projets des services de l'unité,
- Rechercher et formaliser les conventions de partenariat de son périmètre.

6° Les ressources humaines :

- Collaborer avec la directrice d'unité pour compiler les besoins en formation et élaborer le plan de formation.
- Organiser et suivre les formations individuelles et collectives, s'assurant de leur adéquation avec les besoins des équipes de l'unité de rattachement
- Évaluer l'impact des formations sur les compétences des salariés et sur la qualité des services.

Le domaine de la protection de l'enfance vous intéresse, alors n'hésitez plus et venez rejoindre notre équipe !

Conditions d'exercice

- Être titulaire de niveau I
- Attestation d'Honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche ([lien ici](#))
- Être **IMPERATIVEMENT** titulaire du permis de conduire
- Astreinte le samedi en roulement toutes les 3 semaines

Profil souhaité

Qualifications et compétences

- Connaissance approfondie du secteur Protection de l'Enfance et du cadre légal (CASF, référentiel HAS, RGPD).
- Maîtrise des outils de pilotage qualité et d'évaluation interne/externe.
- Compétences en management transversal et animation d'équipes pluridisciplinaires.
- Capacités rédactionnelles solides (écrits professionnels, rapports, bilans).
- Maîtrise des outils bureautiques et du logiciel métier NEMO.
- Qualité relationnelle, sens de l'écoute
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité d'analyse et de réflexion
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de la Directrice d'Unité, Mme Delphine COURTONNE, à l'adresse mail suivante : upemo@montjoye.org