

APPEL D'OFFRE

Surveillant de nuit H/F CDI – Temps complet

Date de prise de poste : juin 2026

Unité Hébergement en Protection Enfance – **Dispositif RELANCES.**

Poste basé : à **l'Escarène, à la Corniche et au SAVA.**

CDI Temps plein. Horaires de travail sur la base d'un cycle de travail de 12 semaines (420 heures).

Escarène : Du lundi au samedi : de 21H30 à 07H00 ; dimanches et jours fériés : 21H30 à 08H00

Corniche : Du lundi au vendredi : de 22H00 à 07H15 ; samedis, dimanches et jours fériés : 22H00 à 08H00

SAVA : Du lundi au jeudi : de 21H30 à 07H30 ; vendredi, samedi et veilles de jours fériés : 22H00 à 07H00

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Missions

Assurer la sécurité des enfants accueillis, la surveillance des bâtiments, des installations et matériels ainsi que de la prévention en matière de sécurité et d'incendie. 3 rondes par nuit dans des appartements situés dans le diffus quartier est de Nice (SAVA) et une ronde toutes les heures (MECS ESCARENE et CORNICHE).

Conditions d'exercice

Qualifications :

- Être titulaire d'un diplôme de sécurité et/ou avoir suivi une formation de surveillant de nuit.
- Une première expérience dans un poste similaire serait un plus.

Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Le surveillant de nuit doit rester éveillé avec des rondes à effectuer.
- **Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche** (lien ici)

Compétences :

- Aptitude à travailler seul la nuit
- Aptitude à travailler dans un environnement éducatif auprès d'enfants, garçons et filles, de 3 à 18 ans.
- Qualité relationnelle, sens de l'organisation, autorité naturelle.
- Dynamisme et grande rigueur.
- Respect des procédures de traçabilité des rondes.
- Savoir gérer les situations de crise en cas de conflits.
- Restitution claire des messages à la Direction par le biais d'un cahier de liaison.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **Mme PUYO-OZARARAT**, Directrice de l'unité Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : uhpe@montjoye.org.