

Moniteur Educateur – CDI- Temps plein

Date de prise de poste : 1^{er} septembre 2026

Unité Protection de l'Enfance en Milieu Ouvert - Service **Espace Rencontre Parents Enfants Nice et Grasse**

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste 1 ETP (diplômé ME) : De 2 115 € en début de grille à 2 300 € avec 7 ans d'ancienneté, salaire mensuel **brut** incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR ».

Les missions

Du mardi au samedi, intervenir au service de l'Espace Rencontre Parents-Enfants en tant que moniteur éducateur, c'est :

- Participer, en co-référence avec un éducateur spécialisé ou un psychologue, à l'accompagnement de la reprise, de la construction ou du maintien du lien parent-enfant au travers de rencontres médiatisées et de sorties accompagnées au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Accueillir les familles et contribuer à l'instauration d'un cadre sécurisant, contenant et bienveillant favorisant le bon déroulement des rencontres.
- Accompagner les parents et les enfants lors des temps de rencontre en soutenant les interactions et en veillant au respect du cadre fixé par le service.
- Participer à l'observation des relations parent-enfant et transmettre les éléments utiles à l'analyse de la situation au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Soutenir les parents dans l'exercice de leur rôle parental en favorisant l'émergence de compétences éducatives adaptées aux besoins de l'enfant.
- Contribuer à l'animation de la relation parentale et à la mise en œuvre d'outils ou de médiations favorisant les échanges entre le parent et l'enfant.
- Participer à l'élaboration, à la rédaction et à la transmission des écrits professionnels sous la responsabilité du référent de la situation.
- Contribuer aux réunions d'équipe, aux temps d'analyse des pratiques et aux échanges avec les partenaires impliqués dans l'accompagnement des familles.
- Veiller au respect des procédures, du cadre éthique et déontologique de l'Espace Rencontre ainsi qu'à la protection et à l'intérêt supérieur de l'enfant.

Conditions d'exercice

- Etre titulaire du diplôme d'Etat de Moniteur Educateur
- Attestation d'Honorabilité obligatoire, à fournir en amont de l'embauche ([lien ici](#))
- Etre **IMPERATIVEMENT** titulaire du permis de conduire
- 1 semaine interventions prévues sur Nice, 1 semaine interventions prévues sur Grasse.

Profil souhaité

Qualifications et compétences

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute
- Capacité à gérer les situations difficiles
- Capacité d'analyse et de réflexion
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité
- Sens de l'organisation
- Qualité rédactionnelle indispensable
- Maîtrise de l'outil informatique

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de la Directrice d'Unité, Mme Delphine COURTONNE, à l'adresse mail suivante : upemo@montjoye.org