

APPEL D'OFFRE

*Maitre·sse de Maison ou Aide Médico-Psychologique ou
Technicien·ne Intervention Sociale et Familiale – CDI Temps complet*

Date de prise de poste : 07/08/2026

Unité Hébergements en Protection de l'Enfance - Service ARCHE, secteur EST (Poste basé à Nice, 06000)

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 110 € en début de grille, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR » de 238€ bruts.

Missions

- Organiser et/ou réaliser des activités de la vie quotidienne et assurer une action socio-éducative auprès de jeunes 16-18 ans.
- Assurer l'accompagnement des personnes soit dans le cadre d'actions collectives soit par un accompagnement individuel.
- Œuvrer au développement des potentialités et à la compréhension des difficultés des accueillis
- Contribuer à l'aménagement du logement et participer concrètement aux activités domestiques de la vie quotidienne.
- Apporter un soutien éducatif, technique et psychologique
- Travailler en collaboration avec les professionnels
- Accompagner les jeunes dans leurs démarches
- Faciliter l'intégration du jeune
- Rendre compte de ses accompagnements au travers des outils du service

Conditions d'exercice

- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Mise en œuvre du projet individuel élaboré en équipe.
- **Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche** ([lien ici](#))
- Ce poste impose des horaires d'internat donc des anomalies du rythme de travail.
- Être titulaire du permis B

Profil souhaité

Qualifications :

- Diplôme d'État de TISF ou d'AMP ou Titre professionnel de Maitresse de maison

Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute.
- Dynamisme, rigueur engagement et créativité.
- Sens de l'organisation.
- Souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Qualité rédactionnelle indispensable.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser à l'attention et à l'adresse mail suivante : Mme PUYO-OZARARAT, Directrice Unité Hébergement Protection Enfance à : uhpe@montjoye.org