

APPEL D'OFFRE

Psychologue H/F CDD – Temps partiel 0.3 ETP

Date de prise de poste : 17/08/2026

Unité Hébergement en Protection de l'Enfance – Dispositif RELANCES - Service SAVA – basé à Nice.

Poste basé à Nice (06300).

CDI temps partiel 10.50H hebdomadaires (0.30 ETP) à compter du 17/08/2026 jusqu'au 13/11/2026 inclus.

Rémunération sur la base de la reprise d'ancienneté, selon les dispositions de la convention collective du 15.03.1966 et les certificats remis.

Missions

Sous l'autorité du Chef de Service de l'unité :

- Evaluation des problématiques des jeunes et de leur famille au moyen d'entretiens et d'investigations psychologiques et psychopathologiques.
- Soutien à l'analyse des situations lors des réunions d'équipe hebdomadaires.
- Soutien psychologique auprès des enfants et de leurs familles.
- Lien avec les partenaires du sanitaire, du médico-social, pour accompagner le bénéficiaire au moyen du PI dans sa démarche de soins,
- Soutien aux travailleurs sociaux de l'équipe dans la prise de distance avec la situation complexe du bénéficiaire et sa famille dans le cadre d'entretiens individuels avec ou sans le bénéficiaire.
- Participation si nécessaire à des points techniques avec les partenaires.
- Connaissance des problématiques liées à l'adolescence
- Connaissance des troubles associés (problématique complexe, comportement limite)

Conditions d'exercice

Qualifications :

- Être titulaire Master Psychologie Clinique
- Une première expérience dans un poste similaire serait un plus.

Conditions d'exercice :

- Être impérativement titulaire du permis de conduire B
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- **Attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche** ([lien ici](#))

Compétences :

- Qualité relationnelle, sens de l'écoute, souci du travail partagé et pluridisciplinaire.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Expérience auprès d'enfants et de leur famille en difficulté.
- Formation systémique appréciée.
- Expérience en psychiatrie souhaitée.

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations) à adresser à l'attention de **Mme PUYO-OZARARAT**, Directrice de l'unité Hébergement en Protection de l'Enfance, à l'adresse mail suivante : **uhpe@montjoye.org**.