

APPEL D'OFFRE

Surveillant de nuit H/F – CDI – Temps complet

Date de prise de poste : 27/09/2026

Unité Logement & Accompagnement Socio-judiciaire - Service ESPACE SOLEIL - Poste basé à Nice

Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté acquise, sur la base des justificatifs remis et dans le respect des dispositions de la CCN66. A titre d'exemple pour le présent poste (1 ETP) : 2 140 € en début de grille, salaire mensuel brut incluant l'indemnité des métiers socio-éducatifs, dite « SEGUR » de 238€ bruts.

Missions

Au sein de la Résidence Habitat Jeunes (RHAJ) droit commun et dans le cadre de la convention de l'accueil des mineurs et des jeunes majeurs, ou sur le dispositif de places d'hébergement d'urgence, le surveillant de nuit devra :

- Assurer la sécurité des usagers accueillis, la surveillance du bâtiment, des installations et matériels ainsi que de la prévention en matière de sécurité et d'incendie.
- Ecouter, renseigner et sécuriser toutes les personnes qui se présentent au bureau.
- Participer à faire respecter le règlement de fonctionnement, dans le cadre des objectifs du service, de ses principes d'organisation et des procédures de fonctionnement établies
- Assurer une observation durant les temps de nuits et les communiquer en renseignant le cahier de liaison
- Réaliser les rondes avec un rondier et un poste téléphonique PTI pour une activité sécurisée.

Conditions d'exercice

- Horaires de travail : sur la base d'un cycle de travail de 12 semaines (420 heures). 1 WE/2
- Le surveillant de nuit doit rester éveillé avec des rondes à effectuer
- Être titulaire du permis B
- Depuis avril 2025, attestation d'honorabilité à fournir obligatoirement en amont de l'embauche ([lien ici](#))

Profil souhaité

Qualifications requises :

- Diplôme de sécurité et/ou avoir suivi une formation de surveillant de nuit qualifié.
- Une expérience dans un emploi similaire serait souhaitable

Qualités requises :

- Aptitude à travailler seul la nuit
- Aptitude à travailler dans un environnement éducatif auprès d'un public de jeunes adultes
- Qualité relationnelle, sens de l'organisation, autorité naturelle
- Dynamisme et grande rigueur
- Respect des procédures de traçabilité des rondes
- Savoir gérer les situations de crise en cas de conflits
- Restitution claire des messages à la Direction par le biais du cahier de liaison

Nos avantages

- 18 jours de congés supplémentaires dit « trimestriels » à prendre au cours du trimestre d'acquisition, congés d'anciennetés en sus à partir de 5 ans de présence au sein de l'association
- Prise en charge des abonnements aux transports en commun à hauteur de 70% pour le trajet domicile-travail, partenariat BlablaCar Daily
- Entre autres dispositions favorisant la conciliation vie pro / perso: jours enfant malade, jour proche-aidant, mise en œuvre effective du droit à la déconnexion, télétravail (si la fonction le permet)



- Mutuelle d'entreprise (pour le socle de base salarié, participation à hauteur de 70% par l'employeur)
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Accompagnement confidentiel et gratuit pour tous les salariés par une assistante sociale externalisée
- Accès aux aides Action Logement
- Billeterie Toutateam
- Chèques cadeaux et chèques vacances remis par le CSE

Candidature (CV et lettre de motivations à adresser au secrétariat de la direction à l'attention et à l'adresse mail suivante : Mme Audrey SCAIOLA, Directrice Unité Logement & Accompagnement Socio-judiciaire : ulasj@montjoye.org)